

OBIETTIVI DIDATTICI E CONTENUTI MINIMI DELLA FORMAZIONE DEL RSPP DATORE DI LAVORO RISCHIO BASSO (48h)

D.Lgs. 81/08 (Art. 34), Accordo Stato Regioni 21/12/11 (Punto 5)

- MODULO 1. NORMATIVO- GIURIDICO
 - il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
 - la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
 - la “responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di responsabilità giuridica” ex d. lgs. 231/2001 e s.m.i.
 - il sistema istituzionale della prevenzione
 - i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d. lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità
 - il sistema di qualificazione delle imprese
- MODULO 2. GESTIONALE – GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA
 - i criteri e gli strumenti per l’individuazione e la valutazione dei rischi
 - la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
 - la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori
 - il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie)
 - i modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
 - gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d’opera o di somministrazione
 - il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza
 - la gestione della documentazione tecnico amministrativa
 - l’organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze
- MODULO 3. TECNICO – INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI
 - i principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
 - il rischio da stress lavoro- correlato
 - i rischi ricollegabili al genere, all’età e alla provenienza da altri paesi
 - i dispositivi di protezione individuale
 - la sorveglianza sanitaria
- MODULO 4. RELAZIONALE – FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI
 - l’informazione, la formazione e l’addestramento
 - le tecniche di comunicazione
 - il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda
 - la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
 - natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza